

***Phương châm Đa văn hóa cộng sinh Thành phố
lga (Dự thảo)***

***Tháng 5 năm 2021
Thành phố lga***

Mục lục

Giới thiệu	1
Chương 1 Tổng quát	2
(1) Vị trí của phương châm	2
Chương 2 Hiện trạng và các vấn đề của Tp Iga	3
(1) Hiện trạng của Thành phố Iga	3
① Dân số	3
② Tình trạng cư trú của người nước ngoài	3
③ Thay đổi theo quốc tịch	4
④ Số lượng người nước ngoài theo tình trạng cư trú	4
⑤ Dân số theo nhóm tuổi	5
(2) Nỗ lực cho đến nay	6
(3) Hướng của sự đa dạng	6
(4) Vấn đề trong tương lai	6
① Vấn đề tổng thể	6
② Vấn đề dân số	7
③ Vấn đề liên quan đến cuộc sống	7
④ Vấn đề liên quan đến môi trường làm việc	8
⑤ Các vấn đề liên quan đến y tế, sức khỏe và phúc lợi	10
⑥ Vấn đề giáo dục	10
⑦ Vấn đề liên quan đến phòng chống thiên tai/thảm họa và phòng chống tội phạm	11
⑧ Vấn đề liên quan đến đối phó với dịch bệnh truyền nhiễm	11
(5) Hệ thống thúc đẩy	11
Chương 3 Nguyên tắc cơ bản của phương châm	12
(1) Nguyên tắc cơ bản	12
(2) Mục tiêu	12
Chương 4 Chính sách cơ bản của phương châm	13
(1) 4 chính sách cơ bản	13
① Bằng cách giao tiếp tăng cường ý thức đa văn hóa cộng sinh và thúc đẩy sự tham gia xã hội	13
② Tăng cường cơ sở hạ tầng sống	13
③ Xây dựng Thành phố đa văn hóa cộng sinh	14
④ Thiết lập một hệ thống xúc tiến và đáp ứng với toàn cầu hóa	14

Giới thiệu

Tại thành phố Iga, số lượng cư dân nước ngoài bắt đầu tăng từ những năm 1990.

Hiện nay, có hơn 40 quốc tịch khác nhau, người nước ngoài sinh sống lâu năm cũng đang gia tăng.

Tính đến cuối tháng 3 năm 2020, có tới 6,3% dân số thành phố là cư dân nước ngoài thuộc nhiều nhóm tuổi từ trẻ em đến người lớn.

Trong bối cảnh tỷ lệ sinh giảm và dân số già như hiện nay, cư dân nước ngoài không chỉ bù đắp sự thiếu hụt lao động trong khu vực, mà mỗi người còn là một thành viên của xã hội và thúc đẩy nền đa văn hóa cộng sinh trong cộng đồng.

Cho đến nay, thành phố đã tăng cường cung cấp thông tin và dịch vụ tư vấn bằng nhiều ngôn ngữ cho người dân nước ngoài, đồng thời tích cực cung cấp các dịch vụ như thành lập trang web và trung tâm đa văn hóa cộng sinh, xuất bản tạp chí thông tin đa ngôn ngữ, để người dân nước ngoài yên tâm sinh sống mà không phải lo lắng.

Tuy nhiên, những người nước ngoài đã sống lâu dài ở Nhật, trẻ em mang quốc tịch Nhật Bản có nguồn gốc nước ngoài ngày càng tăng, người dân nước ngoài cũng gặp phải các vấn đề trong cuộc sống như già hóa gia đình và các vấn đề khác. Việc giải quyết vấn đề chỉ bằng các biện pháp hành chính ngày càng trở nên khó khăn hơn.

Chính quyền quốc gia, tỉnh và địa phương có ban hành luật về nhân quyền và giáo dục tiếng Nhật cho người nước ngoài. Cần phải hiện thực hóa một xã hội bền vững, đa dạng và hòa nhập, “không bỏ lại ai phía sau” trong các Mục tiêu phát triển bền vững (SDGs).

Cư dân Nhật Bản cần làm sâu sắc hơn mối quan hệ của họ với cư dân nước ngoài và hợp tác và cộng tác với họ để giải quyết các vấn đề của địa phương.

Để kích hoạt địa phương, cả địa phương cần phải nhìn nhận và tôn trọng nền văn hóa đa dạng.

Công dân, hội đồng tự quản của cư dân, các tổ chức, công ty và chính phủ khác nhau sẽ làm việc cùng nhau để giải quyết những vấn đề này.

Chương 1 Tổng quát

(1) Vị trí của phương châm

Phương châm này sẽ được "Toàn thành phố Iga" thực hiện nhằm hướng tới "Hiện thực hóa xã hội cộng sinh bằng cách thừa nhận sự khác biệt về quốc tịch và văn hóa" cùng với "Pháp lệnh tự chủ cơ bản Tp Iga", "Kế hoạch toàn diện của Tp Iga", "Kế hoạch toàn diện về chính sách nhân quyền" v.v .

Trong quá trình xây dựng phương châm, chúng tôi đã kết hợp "Kế hoạch thúc đẩy nền đa văn hóa cộng sinh ở địa phương" do Bộ Nội vụ và Truyền thông sửa đổi vào năm 2020 và quan điểm của SDGs, đồng thời cố gắng phù hợp với nội dung của các kế hoạch hành chính khác như kế hoạch toàn diện của thành phố. ..

Ngoài ra, trong khi phản ánh tình hình, các vấn đề của thành phố, chúng tôi cũng tôn trọng và phản ánh những ý kiến, yêu cầu của đông đảo công dân.

Phương châm này đáp ứng linh hoạt những thay đổi đột ngột của điều kiện xã hội. Thành phố sẽ cập nhật phương châm này khi cần thiết đồng thời theo dõi xu hướng trong tương lai ở Nhật. Sau khi xây dựng phương châm, để đạt được các mục tiêu được đề ra chúng tôi sẽ tạo dự kiến riêng biệt là 「Kế hoạch thúc đẩy Đa văn hóa cộng sinh của Thành phố Iga」 .

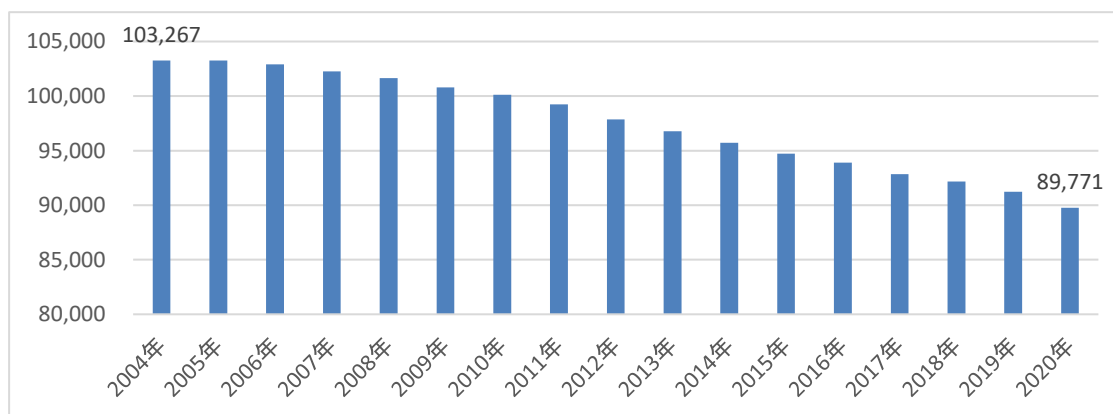
Chương 2 Hiện trạng và các vấn đề của Thành phố Iga

(1) Hiện trạng của Thành phố Iga

① Dân số

Dân số của Thành phố Iga là 89.771 người tính đến cuối tháng 12 năm 2020 (Reiwa 2), trong đó 5.575 người có quốc tịch nước ngoài. Vào năm 2004 (Heisei 16), tổng dân số là 103.267 người, nhưng đã giảm khoảng 13.500 ... Trong số này, số lượng người Nhật Bản đã giảm 14.864 người, tức là khoảng 900 người mỗi năm.

Biểu đồ 1 Những thay đổi về tổng dân số của Thành phố Iga (người)

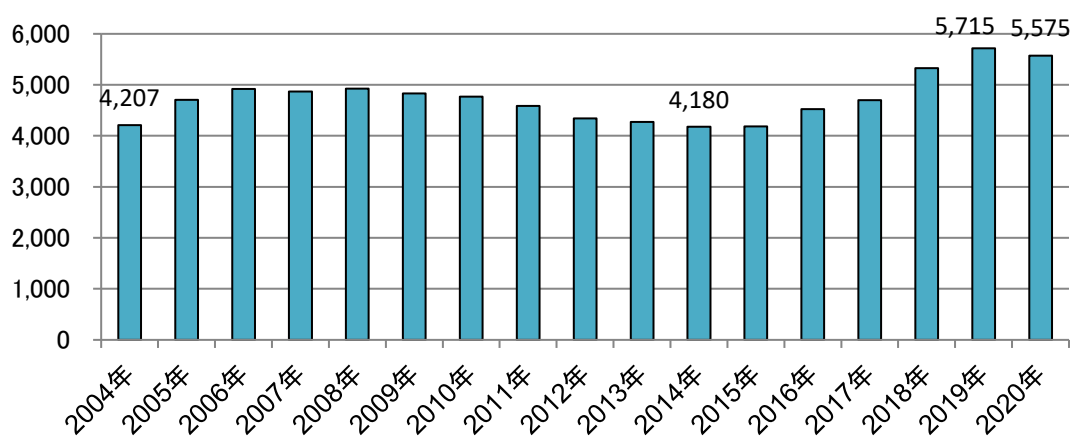


(Nguồn: Thay đổi dân số thành phố Iga)

② Tình trạng cư trú của người nước ngoài

Khoảng 40% tổng số là người Brazil, và số lượng Nikkei Nam Mỹ đã tăng mạnh kể từ khi sửa đổi Đạo luật Kiểm soát Nhập cư vào năm 1990 (Heisei 2). Do ảnh hưởng của sự phá sản Lehman Brothers vào năm 2008 (Heisei 20), tạm thời giảm xuống, nhưng đã bắt đầu tăng lên từ năm 2015 (Heisei 27).

Biểu đồ 2 Dân số nước ngoài



(Nguồn: Tổng số cư dân nước ngoài tại tỉnh Mie (Tổng số người nước ngoài đăng ký))

③ Thay đổi theo quốc tịch

Hiện nay, số lượng người Việt Nam đang tăng lên nhanh chóng, chiếm khoảng 20% cư dân nước ngoài tại thành phố Iga, sau người Brazil. Về quốc tịch, cư dân nước ngoài đến từ 43 quốc gia sinh sống trong nước, số lượng quốc tịch ngày càng tăng và thành phần cũng thay đổi.

Biểu đồ 3 Dân số năm 2020 theo quốc gia (5 quốc gia đứng đầu)

	Quốc tịch	Cuối năm 2020	Tỷ lệ
1	Brazil	2,190	39.30%
2	Viet Nam	1,073	19.30%
3	Chinese	560	10.00%
4	Peru	419	7.50%
5	Philippines	410	7.40%
	Tất cả 43 quốc gia	5,575	

Biểu đồ 4 Dân số năm 2004 theo quốc gia (5 quốc gia đứng đầu)

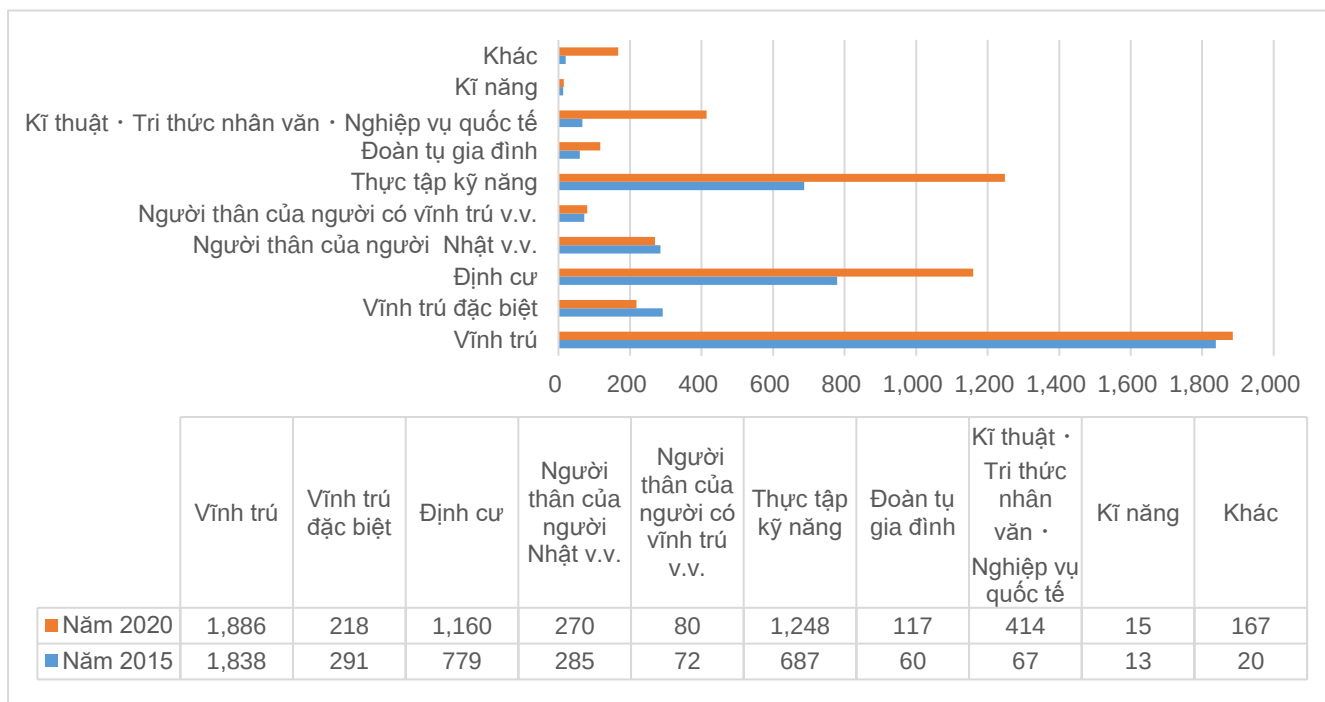
	Quốc tịch	Cuối năm 2004	Tỷ lệ
1	Brazil	2,380	56.57%
2	Viet Nam	635	15.09%
3	Chinese	421	10.01%
4	Peru	356	8.46%
5	Philippines	116	2.56%
	Tất cả 43 quốc gia	4,207	

(Tư liệu: Shiminseikatsu Ka)

④ Số lượng người nước ngoài theo tình trạng cư trú

Ở thành phố của chúng ta, số lượng thường trú với tư cách vĩnh trú và định cư tương đối lớn. Do nhu cầu ngày càng cao về lực lượng lao động trong những năm gần đây, số lượng thực tập kỹ năng đã tăng gấp đôi so với năm 2015 (Heisei 27), và số lượng Kỹ thuật, Tri thức nhân văn, Nghiệp vụ quốc tế cũng tăng khoảng sáu lần.

Biểu đồ 5 Số lượng người nước ngoài theo tình trạng cư trú (người)



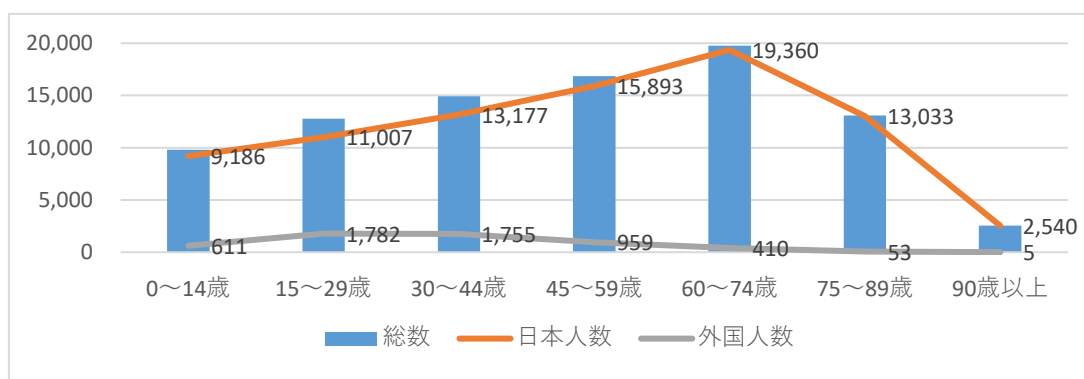
(Đăng ký thường trú cơ bản: Tính đến cuối tháng 12 hàng năm)

⑤ Dân số theo nhóm tuổi

Từ Biểu đồ 6 dân số theo nhóm tuổi, người Nhật Bản có xu hướng giảm tỷ lệ sinh và dân số già là đáng chú ý.

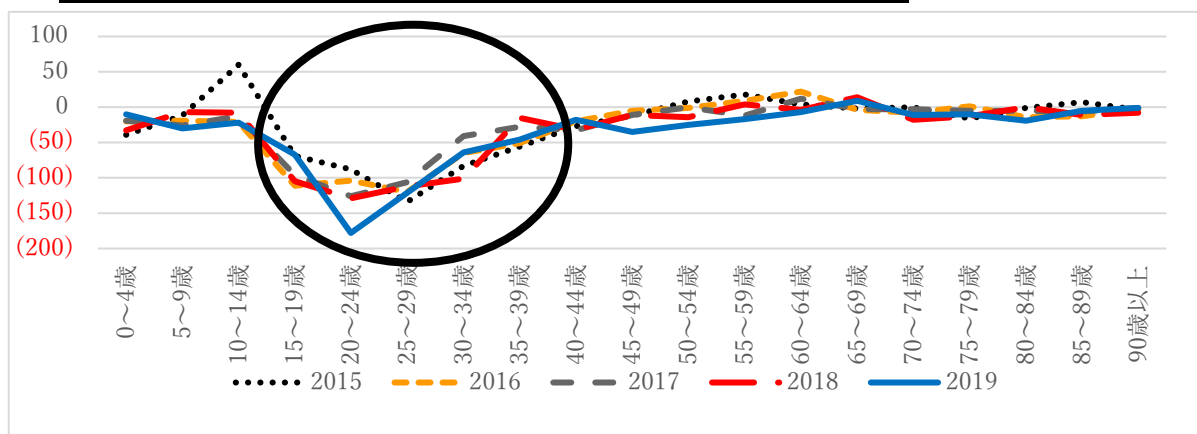
Ngoài ra, Biểu đồ 7 cho thấy người Nhật trong độ tuổi từ 15 đến 44 tuổi chuyển đến nơi khác sống nhiều, và Biểu đồ 8 cho thấy người nước ngoài chuyển đến nhiều, vì vậy nhóm tuổi này là cân bằng.

Biểu đồ 6 Dân số theo nhóm tuổi (người)

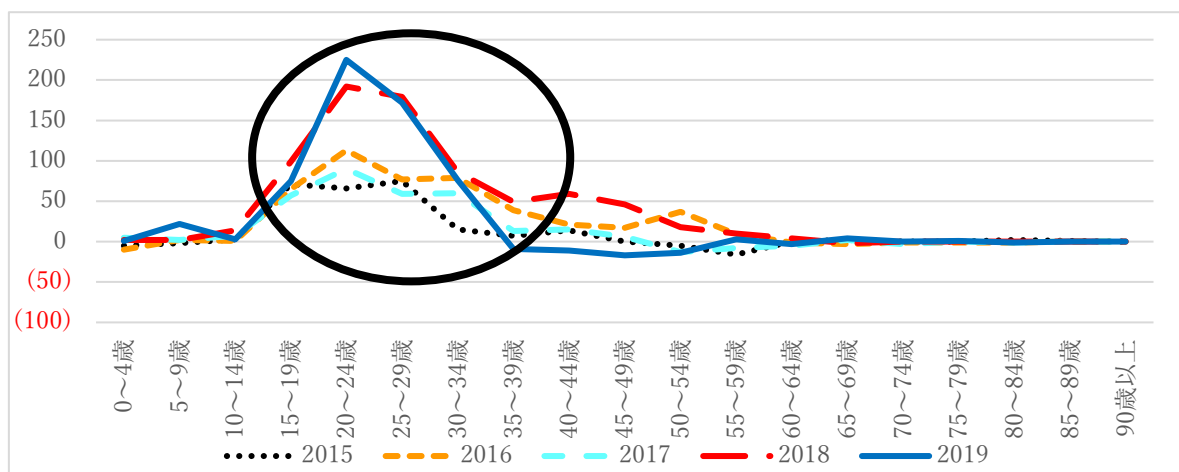


(Đăng ký thường trú cơ bản: Tính đến cuối tháng 12 năm 2020)

Biểu đồ 7 Tình trạng di cư theo nhóm tuổi (người Nhật)



Biểu đồ 8 Tình trạng di cư theo nhóm tuổi (người nước ngoài)



(2) Nỗ lực cho đến nay

Thành phố Iga đã tham gia vào các hoạt động khác nhau như tham vấn với người nước ngoài, các chương trình trao đổi phối hợp với Hiệp hội Quốc tế, và hỗ trợ học tập cho trẻ em gốc nước ngoài, chủ yếu là học sinh tiểu học và trung học cơ sở.

Ngoài ra, phản ánh ý kiến của Hội đồng Cư dân Nước ngoài, "Trung tâm Đa văn hóa cộng sinh Thành phố Iga" đã được thành lập vào năm 2016. Trung tâm tham gia vào việc nâng cao nhận thức của người Nhật về sự gắn kết giữa các nền văn hóa, thực hiện các chương trình trao đổi, hỗ trợ cư dân nước ngoài trong các hoạt động tình nguyện và giúp họ giải quyết các vấn đề trong cuộc sống hàng ngày. Cư dân nước ngoài nếu không hiểu tiếng Nhật, không nắm bắt được thông tin sẽ dẫn đến những khó khăn trong cuộc sống. Vì lý do này, thành phố đã dịch các thông tin cần thiết cho cuộc sống hàng ngày sang tiếng Bồ Đào Nha, Tây Ban Nha, Việt Nam, Trung Quốc, Anh, tiếng Nhật dễ hiểu, và thông báo trên trang web, facebook của Trung tâm.

Ngoài ra, Tòa thị chính Iga còn tổ chức đào tạo "Tiếng Nhật dễ hiểu" để các nhân viên tại tòa thị chính có thể giao tiếp với người nước ngoài ngay cả khi họ không thể nói được ngoại ngữ.

(3) Hướng của sự đa dạng

Tháng 12 năm 2018, chính phủ đã biên soạn "Các biện pháp toàn diện để chấp nhận và cùng tồn tại của nguồn nhân lực nước ngoài" (do Bộ trưởng Hội đồng liên quan về việc chấp nhận và cùng tồn tại của nguồn nhân lực nước ngoài quyết định). Chính phủ sẽ tiếp tục sửa chữa và mở rộng, để chấp nhận người nước ngoài và tạo ra một xã hội cộng sinh. Năm 2019, "Luật khuyến khích giáo dục tiếng Nhật" được ban hành nhằm làm rõ trách nhiệm và nghĩa vụ của chính phủ quốc gia, chính quyền địa phương và chủ doanh nghiệp đối với giáo dục tiếng Nhật, cũng như các chính sách cơ bản và các vấn đề khác liên quan đến việc thúc đẩy giáo dục tiếng Nhật. Chúng tôi sẽ thúc đẩy toàn diện các biện pháp liên quan đến giáo dục tiếng Nhật.

Dựa trên triết lý SDGs, Thành phố Iga cố gắng phát triển một xã hội đảm bảo nhân quyền, không có bất kỳ sự phân biệt nào, kể cả phân biệt đối xử Buraku (bộ lạc) và khuyến khích mọi người tôn trọng lẫn nhau.

(4) Vấn đề trong tương lai

① Vấn đề tổng thể

Khi số lượng người nước ngoài sinh sống lâu dài hoặc định cư tăng lên, chúng ta phải giải quyết các vấn đề cần thiết trong từng giai đoạn cuộc sống ở các nhóm tuổi khác nhau. Từ quan điểm của SDGs, cần tạo ra một xã hội nơi người dân Nhật Bản và người nước ngoài công nhận lẫn nhau mà không có định kiến hay phân biệt đối xử.

Theo kết quả của Bảng câu hỏi phát triển thành phố Iga năm 2019 (Khảo sát nhận thức của người dân) của "Kế hoạch toàn diện", mức độ hài lòng về chính sách Đa văn hóa cộng sinh là 49,3% và mức độ tham gia của người dân là 31,6%. Từ câu trả lời của người dân, không thể nói rằng sự quan tâm và tham gia vào các biện pháp là cao, vì vậy cần tiếp tục nâng cao nhận thức của người dân về sự gắn kết giữa các nền văn hóa.

② Vấn đề dân số

Biểu đồ 1 cho thấy dân số đang giảm hàng năm. Đặc biệt, số lượng người Nhật ngày càng giảm, tỷ lệ sinh giảm và dân số già đi. Biểu đồ 9 cho thấy sự suy giảm của dân số trong độ tuổi lao động. Sự sụt giảm tổng dân số đã chậm lại nhờ vào sự gia tăng của số lượng cư dân nước ngoài. Nhưng việc duy trì dân số ổn định là một vấn đề nan giải. Để giảm số lượng người xuất cư và tăng số lượng người nhập cư, chúng ta phải tiến xây dựng, hành phát triển thành thị trấn hấp dẫn và được lựa chọn.

Biểu đồ 9 Dân số của thành phố Iga gồm 3 nhóm tuổi khác nhau (người)

	2005	2010	2015	2020
Dân số trẻ (0~14 tuổi)	13,356	12,478	11,276	9,924
Dân số trong độ tuổi lao động (15~64 tuổi)	64,488	61,080	54,652	50,484
Dân số già (trên 65 tuổi)	25,383	26,730	28,919	29,689

(Nguồn: Tầm nhìn Dân số Thành phố Iga)

③ Các vấn đề liên quan đến cuộc sống

Khi cư dân nước ngoài sinh sống, có một số sẽ nhận được các dịch vụ hành chính giống như công dân Nhật Bản, và một số khác tùy thuộc vào thỏa thuận giữa các quốc gia. Do đó, các cuộc tư vấn khác nhau được nhận tại quầy tư vấn của thành phố (Biểu đồ 10).

Hàng năm có khoảng 9.000 cuộc tư vấn tại Tòa thị chính, Trung tâm Đa văn hóa, và qua điện thoại. Trước dịch corona, cần phải cải thiện hơn nữa hệ thống thông báo cho càng nhiều người dân nước ngoài càng tốt để họ có thể hỏi ý kiến bất cứ khi nào họ gặp khó khăn.

Không chỉ các cơ quan hành chính mà cả cộng đồng địa phương cũng hỗ trợ người dân nước ngoài để họ không bị bỏ rơi hoặc bị bỏ lại phía sau vì vấn đề ngôn ngữ của họ.

Ngoài ra, theo Khảo sát bảng câu hỏi về Cư dân Nước ngoài của Thành phố Iga năm 2019 (Biểu đồ 11), khoảng 60% cư dân nước ngoài không biết tổ chức của hiệp hội cư dân địa phương. Ít tham gia vào cộng đồng hơn người Nhật. Không chỉ những người được hỗ trợ, cư dân nước ngoài tiếp tục sinh sống tại thành phố cần phải tham gia vào các hoạt động địa phương với tư cách là thành viên của xã hội và tích cực tham gia vào cộng đồng địa phương.

Vì vậy, Thành phố nên tạo cơ hội cho người nước ngoài tham gia các hoạt động cộng đồng nhiều hơn.

Để có một cuộc sống an toàn, đảm bảo và thịnh vượng hơn, người dân Nhật Bản và người nước ngoài cần vượt qua sự khác biệt giữa các nền văn hóa và kết nối chặt chẽ hơn với nhau để có thể tự mình giải quyết vấn đề hoặc hợp tác với những người xung quanh, bất kể quốc tịch khác nhau.

Biểu đồ 10 Số lượt tư vấn tại quầy tư vấn Thành phố Iga năm 2020

Nội dung tư vấn	Thủ tục nhập cư	Việc làm / lao động	Bảo hiểm xã hội / lương hưu	Thuế	Y tế	Sinh· Nuôi dạy con cái	Giáo dục
Trường hợp	691	753	2,271	590	445	540	323
Nội dung tư vấn	Học tiếng Nhật	Phòng chống thiên tai / thảm họa	Nhà ở	Danh tính	Giao thông/ Bằng lái xe	Phiên dịch/dịch thuật	Khác
Trường hợp	6	0	260	408	73	88	2,327

* Tổng số 8.875 lượt tư vấn, dịch thuật các tài liệu hành chính, v.v.: 99, phiên dịch cho các bộ phận khác: 140 (Tư liệu:Shimin Seikatsu Ka)

Biểu đồ 11 Bảng câu hỏi cho người nước ngoài thường trú tại Thành phố Iga năm 2019

Bạn có biết Chiki no jichi-kai? (hiệp hội khu phố địa phương)	Số lượng	Tỷ lệ%
Biết	43	37.7%
Không	66	57.9%
Không trả lời	5	4.4%
Tổng cộng	114	100.0%

(Tư liệu:Shimin Seikatsu Ka)

④ Các vấn đề liên quan đến môi trường làm việc

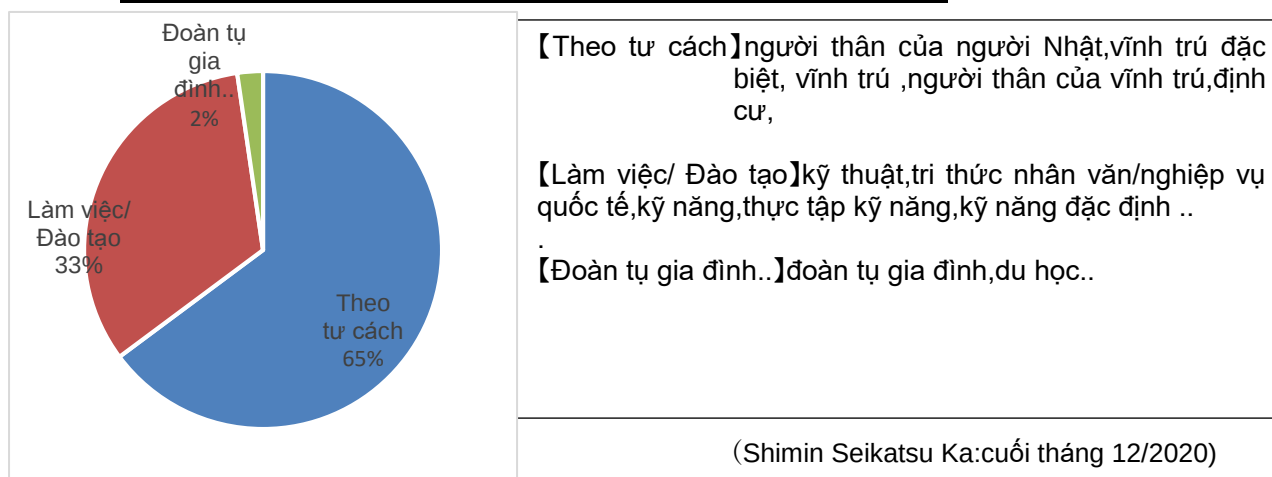
I) Tình trạng cư trú

Để người nước ngoài nhận được các dịch vụ công dân tại Nhật Bản, họ phải có tư cách lưu trú và đăng ký cư trú theo quy định trong luật đăng ký cư trú cơ bản. Ngoài ra, nếu bạn muốn làm việc, bạn cần có tư cách lưu trú cho phép bạn làm việc. Ở thành phố Iga, phần lớn là vĩnh trú ,vĩnh trú đặc biệt,định cư,người thân của người Nhật ... chiếm khoảng 65% tổng số. Tiếp theo là 33% với mục đích làm việc hoặc đào tạo (giáo dục, công nghệ, nhân văn, tri thức, thực tập kỹ năng v.v.) và đoàn tụ gia đình chiếm khoảng 2% (Biểu đồ 12).Cho thấy cư dân nước ngoài làm việc trong nhiều lĩnh vực và đóng vai trò là trụ cột của nền kinh tế Thành phố.

Vì tỷ lệ trẻ em có tư cách lưu trú là vĩnh trú và định cư cao,thành phố sẽ cung cấp các chương trình hỗ trợ tìm việc, chương trình giáo dục nghề nghiệp và các chương trình phát triển tài năng khác giúp họ làm việc trong cộng đồng địa phương và tham gia vào các hoạt động cộng đồng như người dân Nhật Bản.

Vào năm 2019, tình trạng cư trú mới đã được giới thiệu như trong Biểu đồ 13. Loại công việc hoặc quốc gia đối tác có thỏa thuận với Nhật được cập nhật theo thời gian. Dự kiến ngày càng nhiều công dân nước ngoài sẽ đến Thành phố Iga chủ yếu từ khu vực châu Á. Vì vậy, thành phố sẽ trở nên đa quốc gia hơn.Tư cách lưu trú của Kỹ năng đặc định 2 có thể đưa thành viên gia đình sang Nhật , vì vậy cần phải giải quyết không chỉ người lao động mà cả người nhà, việc gia hạn thời gian lưu trú,định cư dự kiến sẽ tăng. Thành phố nên thúc đẩy sự gắn kết giữa các nền văn hóa từ một thể đứng trung hạn đến dài hạn

Biểu đồ 12 Cư dân nước ngoài theo tình trạng cư trú



Biểu đồ 13 Phân loại ngành nghề (kỹ năng đặc định)

Tư cách lưu trú mới	Mục tiêu ngành nghề	Nhận xét
Kỹ năng đặc định 1	Hộ lý/Vệ sinh tòa nhà/Công nghiệp vật liệu/Chế tạo máy/Điện.Điện tử/Xây dựng/ Đóng tàu. Hàng hải/Bảo dưỡng,sửa chữa ô tô/Ngư nghiệp/Khách sạn/Nông nghiệp/Sản xuất thực phẩm và đồ uống /Dịch vụ ăn uống	Thời gian lưu trú: Gia hạn sau mỗi 1 năm, 6 tháng hoặc 4 tháng, tổng cộng lên đến 5 năm ○ Đi cùng gia đình: Về cơ bản là không được phép ○ Hỗ trợ từ tổ chức chấp nhận hoặc tổ chức hỗ trợ đăng ký
Kỹ năng đặc định 1	Xây dựng/ Đóng tàu. Hàng hải	Thời gian lưu trú: Gia hạn 3 năm, 1 năm hoặc 6 tháng một lần ○ Đồng hành cùng gia đình: Có thể sử dụng nếu các yêu cầu được đáp ứng ○ Không được hỗ trợ từ tổ chức chấp nhận hoặc tổ chức hỗ trợ đăng ký

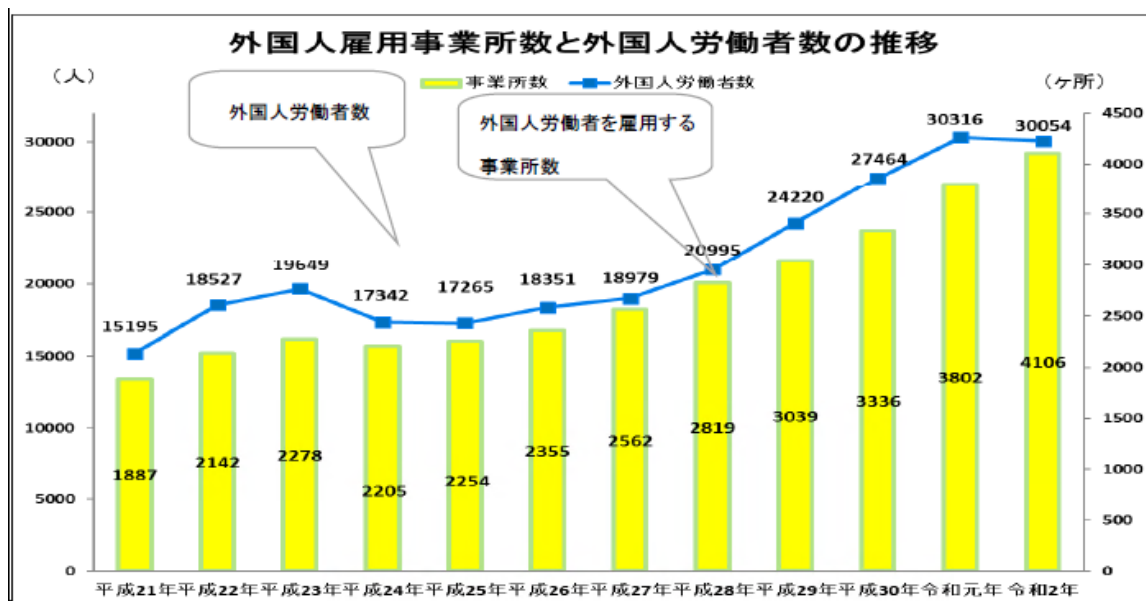
(Nguồn : Cục quản lý xuất nhập cảnh)

ii) Môi trường sống và làm việc

Việc làm ổn định là một vấn đề đối với cuộc sống của cư dân nước ngoài. Cần đảm bảo một môi trường làm việc mà người nước ngoài có thể yên tâm làm việc và hiểu đúng các quy tắc của xã hội Nhật Bản và các quy tắc cho người nước ngoài làm việc. Để đạt được mục tiêu đó, cần phải thúc đẩy "nỗ lực thúc đẩy việc tiếp nhận nguồn nhân lực nước ngoài một cách suôn sẻ và thích hợp" mà chính phủ quốc gia đã chỉ ra.

Khi tiếp nhận người lao động ngoài thành phố, cần hỗ trợ họ chuyển đến ở nhà công vụ hoặc nhà tư nhân cho thuê họ có thể gặp khó khăn trong việc tìm kiếm .

Mặt khác, số lượng người mua nhà ngày càng tăng. Tuy nhiên, đôi khi họ gặp rắc rối với hàng xóm do sự khác biệt về văn hóa. Do đó, một vấn đề được đặt ra là làm thế nào để khuyến khích người nước ngoài tham gia Jichikai (hiệp hội cư trú) hoặc giao tiếp với hàng xóm khi họ chuyển đến nhà mới.

Biểu đồ 14 Việc làm của người nước ngoài tại tỉnh Mie

(Nguồn: Dữ liệu thống kê của Cục Lao động Mie cuối tháng 10 năm 2020)

⑤ Các vấn đề liên quan đến y tế, sức khỏe và phúc lợi

Một số cư dân nước ngoài vì không có kiến thức về hệ thống an sinh xã hội của Nhật Bản, không tham gia ,nộp phí bảo hiểm y tế hoặc lương hưu, nên không nhận được các dịch vụ y tế và phúc lợi tại địa phương thực sự có thể nhận được.

Ngoài ra, họ không thể nói những gì họ muốn về các dịch vụ y tế hoặc phúc lợi vì họ không giỏi tiếng Nhật. Kết quả là, họ có thể bị cô lập về mặt xã hội với những rắc rối chưa được giải quyết.

Vì lý do đó,việc thông báo những thông tin về y tế, lương hưu, bảo hiểm y tế, phúc lợi, v.v. bằng nhiều ngôn ngữ là cần thiết để mọi người có thể sử dụng tốt các dịch vụ và tham gia vào hệ thống cần thiết cho cuộc sống hàng ngày.

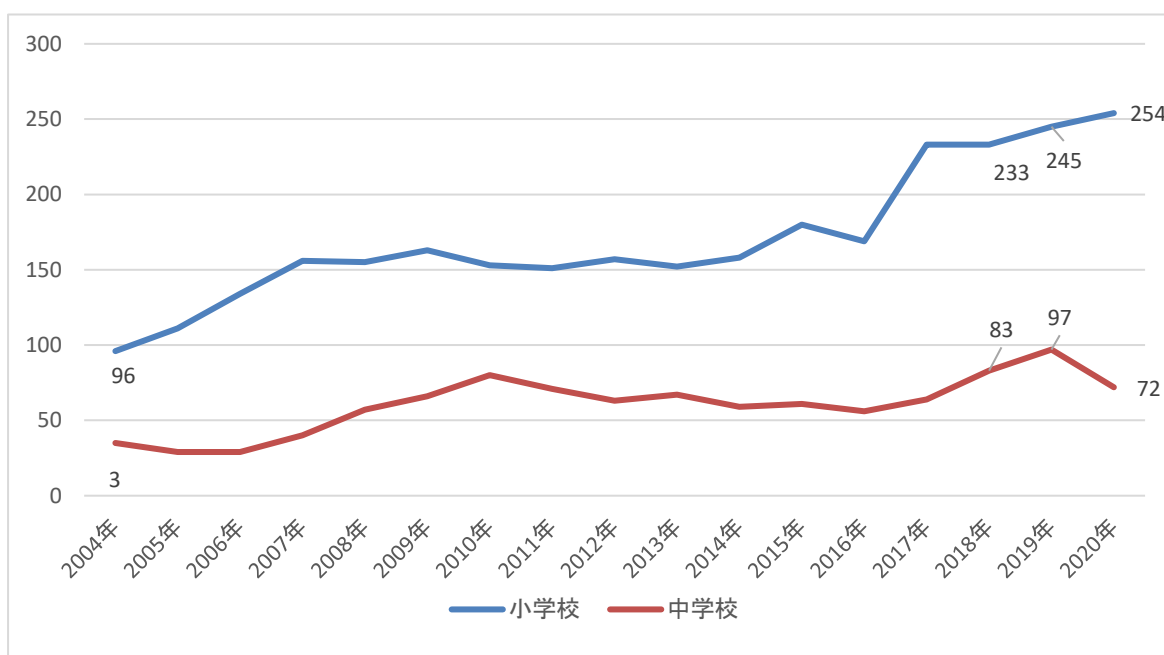
⑥ Vấn đề giáo dục

Về giáo dục, các vấn đề như phụ huynh nước ngoài gặp khó khăn với sự khác biệt trong hệ thống giáo dục giữa đất nước họ và Nhật Bản, trẻ em không thể hiểu tiếng Nhật, không quen với cuộc sống học đường Nhật Bản và không có mong muốn học tập. Một số gia đình không sử dụng tiếng Nhật ở nhà, tỷ lệ trẻ em cần học tiếng Nhật ở các trường tiểu học và trung học cơ sở cao.

Ở trường, trong khi học tập về quyền con người chúng ta phải hiểu biết sâu sắc hơn về sự đa văn hóa cộng sinh và phải thúc đẩy việc tạo ra một môi trường nơi mọi người đều có thể nuôi dưỡng ước mơ của mình. Vì vậy, cần phải có nhiều biện pháp khác nhau như dạy tiếng Nhật cho trẻ em gốc ngoại, hỗ trợ các em đăng ký vào trường hoặc học tiếp cấp 3, kế thừa bản sắc...

Khi xã hội ngày càng toàn cầu hóa, trẻ em gốc ngoại sẽ được kỳ vọng nhiều hơn với thế mạnh là có thể hiểu về các nền văn hóa khác nhau và cảm nhận về giá trị khác nhau cũng như khả năng nói nhiều ngôn ngữ .

Biểu đồ 15 Số lượng học sinh cần dạy tiếng Nhật ở Thành phố Iga (người)



(Tư liệu: Gakkou Kyouiku Ka, kể từ ngày 1 tháng 5 hàng năm)

⑦ Các vấn đề về thiên tai, phòng chống thiên tai và phòng chống tội phạm

Khi thiên tai (động đất, bão lụt) , người nước ngoài có thể cảm thấy lo lắng hoặc hoảng loạn. Điều này không chỉ vì họ thiếu thông tin do không giỏi tiếng Nhật mà còn do sự khác biệt văn hóa và thiếu trải nghiệm về thiên tai ... Do đó, cần phát triển một hệ thống cung cấp thông tin hướng dẫn về phòng chống thiên tai bằng tiếng Nhật để hiểu thông qua nhiều phương tiện truyền thông . Ngoài ra, thành phố cần nhanh chóng cải thiện môi trường để cung cấp cho cư dân nước ngoài thông tin liên quan và khuyến khích họ tham gia diễn tập phòng chống thiên tai, giúp họ có thể hiểu thêm về cách phòng chống thiên tai, chuẩn bị tinh thần đối phó với thiên tai và sẵn sàng giúp đỡ nhau khi có thiên tai.

Ngoài ra, thành phố cần nỗ lực hơn nữa để dẫn dắt người dân nước ngoài tham gia tuần tra hoặc tổ chức phòng chống tội phạm tại địa phương nhằm phát triển một xã hội nơi mọi công dân được sống an toàn và thoải mái.

⑧ Các vấn đề liên quan đến dịch bệnh truyền nhiễm

Thành phố phải cẩn thận xử lý thông tin khi kiểm soát hoặc ngăn chặn sự lây lan của Covid-19 hoặc các bệnh truyền nhiễm khác. Nếu không, bất kỳ thông tin nào không rõ hoặc sai có thể làm tổn hại đến quyền con người. Thành phố sẽ cố gắng cung cấp cho người dân nước ngoài những thông tin cần thiết bằng nhiều ngôn ngữ càng nhanh càng tốt.

(5) Hệ thống thúc đẩy

Xem xét tình hình hiện tại của thành phố và thế giới, Thành phố Iga nên thảo luận về cách thúc đẩy thúc đẩy sự gắn kết giữa các nền văn hóa và hợp tác với tất cả các bên liên quan để biến tầm nhìn của thành phố thành hiện thực và phát triển một xã hội đa văn hóa một cách hiệu quả và hiệu quả.

Chương 3 Nguyên tắc cơ bản

(1) Nguyên tắc cơ bản

Tôn trọng những người thuộc các nền văn hóa và nguồn gốc khác nhau và biến thành phố trở nên đa văn hóa và thoải mái để sống

(2) Mục tiêu

Thành phố Iga đã đặt ra các mục tiêu sau để thực hiện nguyên tắc cơ bản .

- ① Thành phố Iga hướng tới hình ảnh đa văn hóa cộng sinh trong tương lai cho người dân , tôn trọng văn hóa của nhau và tạo ra một môi trường không phân biệt đối xử và định kiến dựa trên nhận thức đúng đắn về quyền con người.
- ② Công dân, hội đồng tự quản của cư dân, các tổ chức, công ty, chính phủ sẽ đoàn kết như một và phát triển một xã hội bền vững, đa dạng và hòa nhập, với triết lý "Các mục tiêu phát triển bền vững (SDGs)", "Không để lại ai phía sau"

Hình ảnh về xã hội đa văn hóa mà Thành phố Iga hướng tới

- ✧ Nhiều cư dân nước ngoài cảm thấy gắn bó với Thành phố Iga và đang hòa nhập vào khu vực này.
- ✧ Mọi công dân có thể nói chuyện và tương tác hàng ngày, không phân biệt quốc tịch hay nền tảng văn hóa, và có mối quan hệ giúp đỡ lẫn nhau trong cộng đồng
- ✧ Các hoạt động hỗ trợ cuộc sống của cư dân nước ngoài được nhiều thành phần tích cực thực hiện.
- ✧ Xã hội đa dạng đã được hiện thực hóa. (Xã hội đa dạng là xã hội bao trùm và chấp nhận những con người và giá trị có nguồn gốc đa dạng.)

Liên quan giữa phương châm và SDGs



Chương 4 Chính sách cơ bản

(1) 4 chính sách cơ bản

Để đạt được các mục tiêu của chính sách cơ bản, công dân, hội đồng tự quản của cư dân, các tổ chức, công ty và chính phủ khác nhau cần hợp tác với nhau và thực hiện các biện pháp để thúc đẩy các biện pháp dựa trên một hệ thống hợp tác tận dụng các vai trò xã hội, thế mạnh tổ chức và đặc điểm của nhau.

① Bằng cách giao tiếp tăng cường ý thức đa văn hóa công sinh và thúc đẩy sự tham gia xã hội

Chúng tôi sẽ tạo cơ hội học hỏi về ngôn ngữ Nhật Bản và xã hội Nhật Bản để người nước ngoài có thể tích cực tham gia và đóng góp vào các hoạt động khác nhau với tư cách là thành viên của cộng đồng địa phương.

Ngoài ra, chúng tôi sẽ thúc đẩy nhận thức về sự hiểu biết và tôn trọng lẫn nhau thông qua các dự án bao gồm trao đổi văn hóa để người dân Nhật Bản và người nước ngoài có thể tương tác với nhau hàng ngày.

【Biện pháp】

- ① Cung cấp cơ hội học tiếng Nhật và tổ chức các lớp học tiếng Nhật.
- ② Thực hiện các sự kiện cho phép giao tiếp giữa các quốc gia và ngôn ngữ
- ③ Nâng cao nhận thức về việc chấp nhận văn hóa Nhật Bản và các nền văn hóa đa dạng
- ④ Tạo ra một nơi để cư dân nước ngoài và trẻ em có thể dễ dàng ghé thăm, v.v.

② Tăng cường cơ sở hạ tầng sống

Thành phố sẽ giúp cả người dân Nhật và người nước ngoài sẽ thông tin và cùng nhau chuẩn bị trước những vấn đề : thảm họa ,coronan, để họ có thể loại bỏ những bất tiện và lo lắng trong cuộc sống do sự khác biệt về ngôn ngữ và văn hóa.

Ngoài ra, mỗi lĩnh vực sẽ hợp tác với nhau để nâng cao dịch vụ để mọi người yên tâm sinh sống.

【Biện pháp】

- ① Cung cấp một nơi mà người nước ngoài có thể được tư vấn và cung cấp thông tin
- ② Thiết lập một hệ thống phối hợp với các cư dân nước ngoài để chuẩn bị ứng phó trước sự lây nhiễm corona ,thảm họa .
(Thiết lập các phương pháp ứng phó với thiên tai với sự cộng tác của cộng đồng địa phương, cơ sở kinh doanh và cư dân nước ngoài, v.v.)
- ③ Hợp tác liên quan đến cơ sở hạ tầng sinh hoạt (dân cư, giáo dục, lao động, y tế / sức khỏe / phúc lợi, phòng chống thiên tai / giao thông / phòng chống tội phạm, v.v.)

③ Xây dựng Thành phố đa văn hóa cộng sinh.

Thành phố sẽ hướng tới mục tiêu xóa bỏ định kiến và phân biệt đối xử đối với người nước ngoài, v.v., bằng cách nâng cao nhận thức về sự gắn kết giữa các nền văn hóa, đồng thời cung cấp các sự kiện dễ dàng tham gia và cơ hội hiểu biết sâu sắc các nền văn hóa khác nhau.

Ngoài ra, thành phố sẽ tạo cơ hội cho người nước ngoài tìm hiểu các vấn đề địa phương, tích cực tham gia các hoạt động và đóng góp cho cộng đồng địa phương.

【Biện pháp】

- ① Khuyến khích sự tham gia vào xã hội và chính quyền thành phố của cư dân nước ngoài
- ② Xây dựng Thành phố bằng cách thúc đẩy sự đa dạng .
- ③ Chống lại việc phân biệt đối xử không công bằng v.v.

④ Thiết lập một hệ thống xúc tiến và đáp ứng với toàn cầu hóa

Để đảm bảo nguồn nhân lực nước ngoài (nguồn nhân lực tiên tiến) có năng lực và kiến thức kỹ thuật ,Thành phố sẽ cùng với công dân, các hội đồng tự quản của cư dân, các tổ chức, công ty, chính phủ khác nhau, v.v. hướng tới mục tiêu thúc đẩy sự gắn kết giữa các nền văn hóa.

【Biện pháp ví dụ】

- ① Hợp tác với các tổ chức liên quan và các tổ chức khác nhau.
- ② Sử dụng và đào tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao, v.v.

Nguyên tắc cơ bản: Tôn trọng những người thuộc các nền văn hóa và nguồn gốc khác nhau và biến thành phố trở nên đa văn hóa và thoải mái để sống .

